



PERÚ

Ministerio
de Economía y Finanzas

Agencia de Promoción
de la Inversión Privada

Oficina de Planeamiento y
Presupuesto

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

OFICIO N° 003-2018/PROINVERSIÓN/OPP

San Isidro, 12 de enero de 2018

Señor

Carlos Alberto Vargas Medrano

Director General

Oficina General de Planificación y Presupuesto

Ministerio de Economía y Finanzas

Presente

Asunto : Evaluación de Metas e Indicadores correspondiente al II Semestre 2017, en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento - PNOG

Referencia : Oficio Circular N° 010-2017-EF/41.02

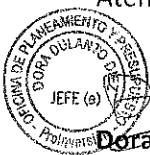
De mi consideración:

Me dirijo a usted, con relación al documento de la referencia a través del cual solicita la remisión del Informe de Evaluación de las Metas e Indicadores al segundo semestre 2017 en el marco de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento.

Al respecto, se indica que se ha registrado en el aplicativo informático "Sistema de Registro y Seguimiento de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento" la información correspondiente al periodo señalado. Asimismo cumplimos con remitir el Informe de Evaluación y la matriz respectiva.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,



Dora Dulanto Diez

Jefe (e) de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto
PROINVERSIÓN

FORMATO N° 4
INFORME DE EVALUACION DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO
CUMPLIMIENTO PARA EL SEGUNDO SEMESTRE 2017
DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

1. Título: “Informe semestral de avance de la Política Nacional en Materia de Anticorrupción para el segundo semestre 2017 por parte de la Agencia de Promoción de la Inversión Privada - PROINVERSIÓN”.

La Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSION, es un organismo público ejecutor, adscrito al Ministerio de Economía y Finanzas, con personería jurídica de derecho público, autonomía técnica, funcional, administrativa, económica y financiera. Constituye un pliego presupuestal.

PROINVERSIÓN promueve la incorporación de inversión privada en servicios públicos y obras públicas de infraestructura, así como en activos, proyectos y empresas del Estado y demás actividades estatales, en base a iniciativas públicas y privadas de competencia nacional, así como en apoyo a los entes públicos responsables a su solicitud, a quienes brinda soporte de asistencia técnica especializada.

En este informe se presenta la evaluación cuantitativa de las actividades programadas para el cumplimiento de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento (PNOC), correspondientes al segundo semestre del 2017.

2. Presentación de los responsables

a. Funcionario responsable

Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónico	Teléfono
Dora Dulanto Diez	Jefe	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	ddulanto@proinversion.gob.pe	2001200 anexo 1324

b. Personal de enlace:

Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónico	Teléfono
Olga Marlene Chávez Huarote	Especialista	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	ochavez@proinversion.gob.pe	2001200 anexo 1309

3. Análisis cognoscitivo

3.1 Resultados alcanzados

En materia Anticorrupción



Indicador Priorizado	Unidad de medida	II Semestre		
		Programado	Ejecutado	% Ejecución
(Número de profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE / Total de Personal Abastecimiento (y/o Logística)*100	Número	100%	100%	100%
Promedio de horas de capacitación semestral que recibieron los profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE	Horas	60	73	122%
Promedio de horas de capacitación semestral para trabajadores de las áreas usuarias que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas	Horas	15	34	227%
Procedimientos que se ejecutaron dentro del plazo de ejecución contractual / procesos concluidos durante el semestre	Porcentaje	90%	100%	111%
Monto involucrado en procesos adjudicados directamente por 8 UITs o menos / monto adjudicado en el semestre	Porcentaje	4%	45%	1123%
Procedimientos adjudicados / procesos programados en el plan de contrataciones en el semestre	Porcentaje	90%	42%	46%
(Número de solicitudes de acceso a la información pública atendidas dentro del plazo / Total de solicitudes)*100	Porcentaje	100%	70%	70%
Informe trimestral del avance de la implementación del Sistema de Control Interno conforme a lo establecido en la Directiva N°013-2016-CG/GRPOD	Informe	1	1	100%
(Número de servidores participantes / Total de trabajadores)*100	Porcentaje	12%	85%	708%

Se logró alcanzar o superar la meta en 7 de los nueve indicadores programados para el segundo semestre 2017

Respecto al número de procedimientos adjudicados respecto a la cantidad de procedimientos programados en el plan de contrataciones, cabe indicar que se adjudicaron 23 de los 55 programados, principalmente por haberse encontrado la entidad en proceso de reestructuración.



Con referencia al nivel de solicitudes de acceso a la información pública atendida dentro del plazo establecido, se indica que el 70% de las solicitudes recibidas fueron atendidas oportunamente.

En materia de Política de Seguridad y Defensa Nacional

Indicador Priorizado	Unidad de medida	II Semestre		
		Programado	Ejecutado	% Ejecución
% de personal que se capacita en temas relacionados a Seguridad y Defensa Nacional	Porcentaje	15%	0%	0%

No se cumplió con el objetivo programado para el segundo semestre en la materia de política de seguridad y defensa nacional. Se prevé su ejecución para el primer semestre 2018.

En materia del Servicio Civil

Indicador Priorizado	Unidad de medida	II Semestre		
		Programado	Ejecutado	% Ejecución
(Número de puestos profesionales realizados mediante concurso público / Total de Puestos Profesionales)*100	Porcentaje	100%	100%	100%
(Número de sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD) / Total de Servidores Civiles Sancionados)*100	Porcentaje	100%	100%	100%
% de consultas efectuadas al RNSDD previo a la contratación del personal	Porcentaje	100%	100%	100%

Se cumplió al 100% con los objetivos programados en materia de Servicio Civil, para lo que se realizaron concursos públicos para cubrir los puestos profesionales requeridos por las áreas de la Entidad, se cumplió con ingresar las sanción correspondiente en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD), así como realizar las consultas correspondientes antes de realizar las contrataciones del personal ingresante a la institución.

3.2 Principales factores o acciones generales

En materia Anticorrupción

En el caso del indicador priorizado de atención de solicitud de información pública, las jefaturas y oficinas no han cumplido con remitir la información dentro del plazo debido al volumen de información solicitado o por la complejidad del pedido presentado.



En materia de Política de Seguridad y Defensa Nacional

En el segundo semestre 2017 no se realizaron acciones correspondientes a la materia, sin embargo el área responsable (Personal) de la institución se encargará del cumplimiento de la actividad programada para esta materia en el PNOC 2018.

En materia Servicio Civil

El cumplimiento de los indicadores priorizados se alcanzó por el alto nivel de involucramiento del área responsable en la Entidad.

3.3 Falencias o desventajas

En materia Anticorrupción

En el caso del indicador priorizado de atención de solicitud de información pública, algunas solicitudes de información no han sido claras, en algunos casos no se ha podido cumplir por el volumen de información solicitado o por la complejidad del pedido presentado.

En materia de Política de Seguridad y Defensa Nacional

Se ha coordinado con el área responsable a fin de asegurar el cumplimiento de las actividades programadas para el 2018 en esta materia.

En materia Servicio Civil

No se presentaron falencias o problemática alguna.

4. Conclusiones y Recomendaciones

De la evaluación efectuada correspondiente al segundo semestre 2017 de las actividades planteadas en la Matriz de Indicadores de Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento, se concluye que en la mayoría de los casos señalados, 10 de 13 actividades, se cumplió de forma satisfactoria.

Respecto a los indicadores priorizados cuyo cumplimiento fue menor al 100% se viene coordinando con cada área responsable a fin de que se tomen las medidas correctivas correspondientes para su cumplimiento de acuerdo a las actividades programadas en dichas materias para el año 2018.



EVALUACIÓN 2017 - I SEMESTRE DE LA MATRIZ DE METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS
Agencia de Promoción de la Inversión Privada - PROINVERSIÓN

Cód. Mat.	Materia que debe evaluarse	Obj.P. N. Política Nacional de Obligación de Cumplimiento	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	I Semestre		Actual Programado	Entidad / Órgano Responsable	
					Programado	Resultado			
11	ANTICORRUPCIÓN	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos	Profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE	Número	100%	100%	100%	Jefatura de Logística	
			Capacitación semestral que recibieron los profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE	Horas	60	73	122%	60	Jefatura de Logística
			Capacitación semestral para trabajadores de las áreas usuarias que elaboran términos de referencia y especificaciones técnicas	Horas	15	34	227%	15	Jefatura de Logística
			Procedimientos que se ejecutaron dentro del plazo de ejecución contractual respecto a los procesos concluidos durante el semestre	Porcentaje	90%	100%	111%	90%	Jefatura de Logística
			Monto involucrado en procesos adjudicados directamente por 8 UITS o menos respecto al monto adjudicado en el semestre	Porcentaje	4%	45%	1123%	3%	Jefatura de Logística
			Procedimientos adjudicados respecto a los procesos programados en el plan de contrataciones en el semestre	Porcentaje	90%	42%	46%	90%	Jefatura de Logística
			Solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente.	Porcentaje	100%	70%	70%	100%	Jefatura de Gestión Documentaria
			Informe semestral de avance de la implementación del sistema de control interno	Informe	1	1	100%	1	Comité de Control Interno
			Empleados capacitados en temas vinculados a la ética pública, sistema de control interno, dilemas éticos y temas relacionados en el semestre	Porcentaje	12%	85%	708%	24%	Jefatura de Personal
			Capacitación en temas relacionados a Seguridad y Defensa Nacional	Porcentaje	15%	0%	0%	15%	Jefatura de Personal
			Puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	Jefatura de Personal
			12	EN MATERIA DE POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	(Número de sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Desfiliación y Despido (RNSDD) / Total de Servidores Civiles Sancionados)*100	Porcentaje	100%	100%
(Número de sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Desfiliación y Despido (RNSDD) / Total de Servidores Civiles Sancionados)*100	Porcentaje	100%				100%	100%	Jefatura de Personal	
13	SERVICIO CIVIL	Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil.	Información del personal que ingresa a la función pública consultados en el RNSDD	Porcentaje	100%	100%	100%	Jefatura de Personal	
			% de consultas efectuadas al RNSDD previo a la contratación del personal	Porcentaje	100%	100%	100%	Jefatura de Personal	

