

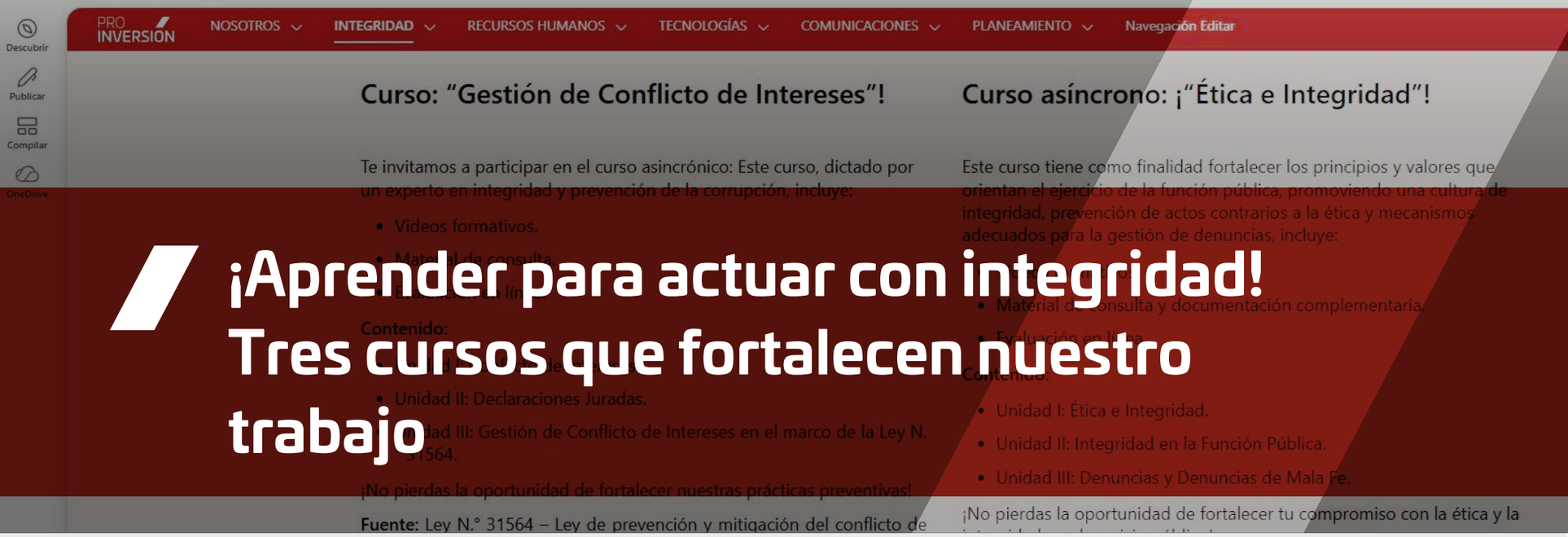
Setiembre - Octubre

Boletín de Integridad 2026

PERÚ Ministerio de Economía y Finanzas

PRO INVERSION

Perú Responde



¡Aprender para actuar con integridad! Tres cursos que fortalecen nuestro trabajo

Durante septiembre y octubre de 2026, las servidoras y los servidores de PROINVERSIÓN participaron en **tres cursos** orientados a fortalecer una actuación responsable y preventiva en el ejercicio de la función pública. La Oficina de Integridad y Transparencia (OIT) impulsó estas actividades de formación como parte de las acciones institucionales para promover decisiones transparentes y prevenir situaciones que puedan comprometer la integridad.

"Ética e Integridad en la Función Pública" permitió reflexionar sobre los principios y deberes que guían el servicio público, la importancia de la imparcialidad y el impacto de nuestras decisiones cotidianas en la confianza ciudadana.

En **"Gestión de Riesgos que afectan la Integridad Pública"** se abordaron herramientas para identificar situaciones de riesgo en los procesos y adoptar medidas preventivas. Por su parte, **"Gestión de Conflicto de Intereses"** reforzó la importancia de reconocer vínculos o intereses que puedan interferir con el ejercicio objetivo de las funciones y de comunicarlos oportunamente.

Estas capacitaciones nos recuerdan que la integridad no se limita al conocimiento de las normas: se demuestra en la forma en que atendemos a la ciudadanía, gestionamos recursos y tomamos decisiones. **La OIT agradece la participación del personal e invita a poner en práctica lo aprendido en cada área de trabajo.**



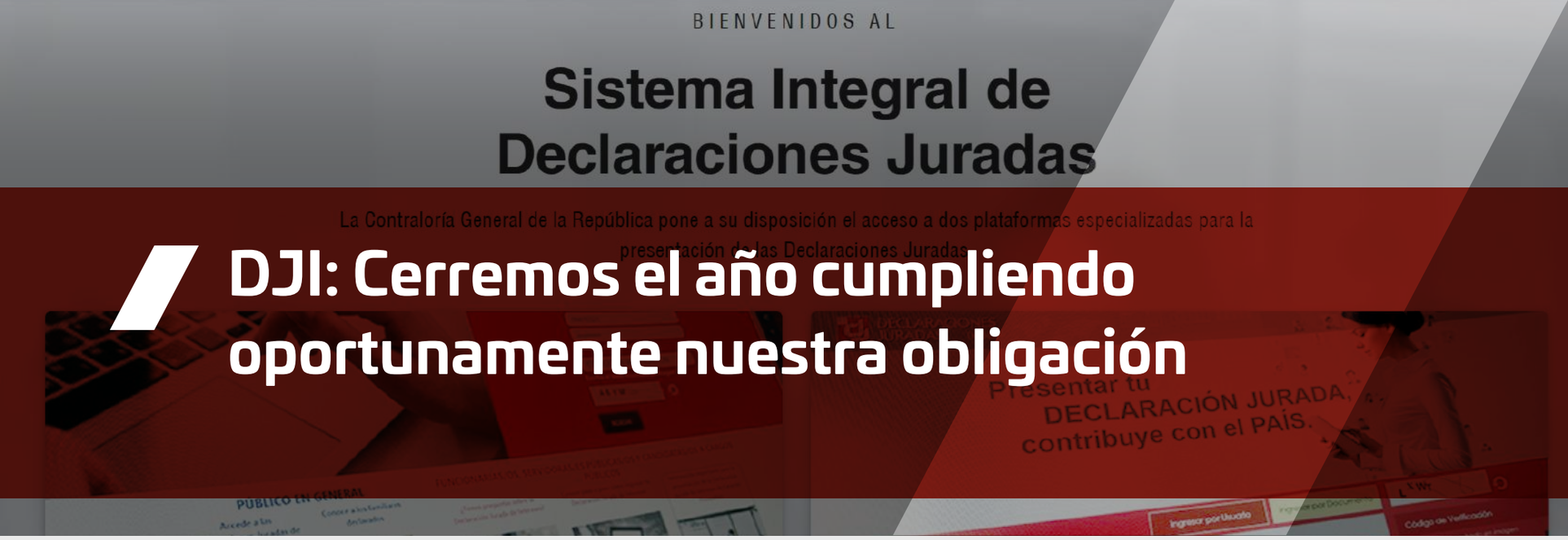
¡Meta alcanzada! PROINVERSIÓN cumple el 100 % de su Programa de Integridad 2026

PROINVERSIÓN alcanzó el 100 % de cumplimiento de las acciones contempladas en la **Matriz de Acciones Programadas del Programa de Integridad 2026,** en el marco del **Modelo de Integridad** aprobado mediante Decreto Supremo N° 148-2024-PCM. Este resultado refleja el trabajo articulado de la Oficina de Integridad y Transparencia, la alta dirección y las unidades de organización que participaron en su implementación.

El programa comprende **nueve componentes** que abarcan el compromiso de la alta dirección, la gestión de riesgos, la política de integridad, la transparencia y rendición de cuentas, los controles y auditoría, la comunicación y capacitación, el canal de denuncias, la supervisión del modelo y la labor del órgano encargado de impulsar su implementación.

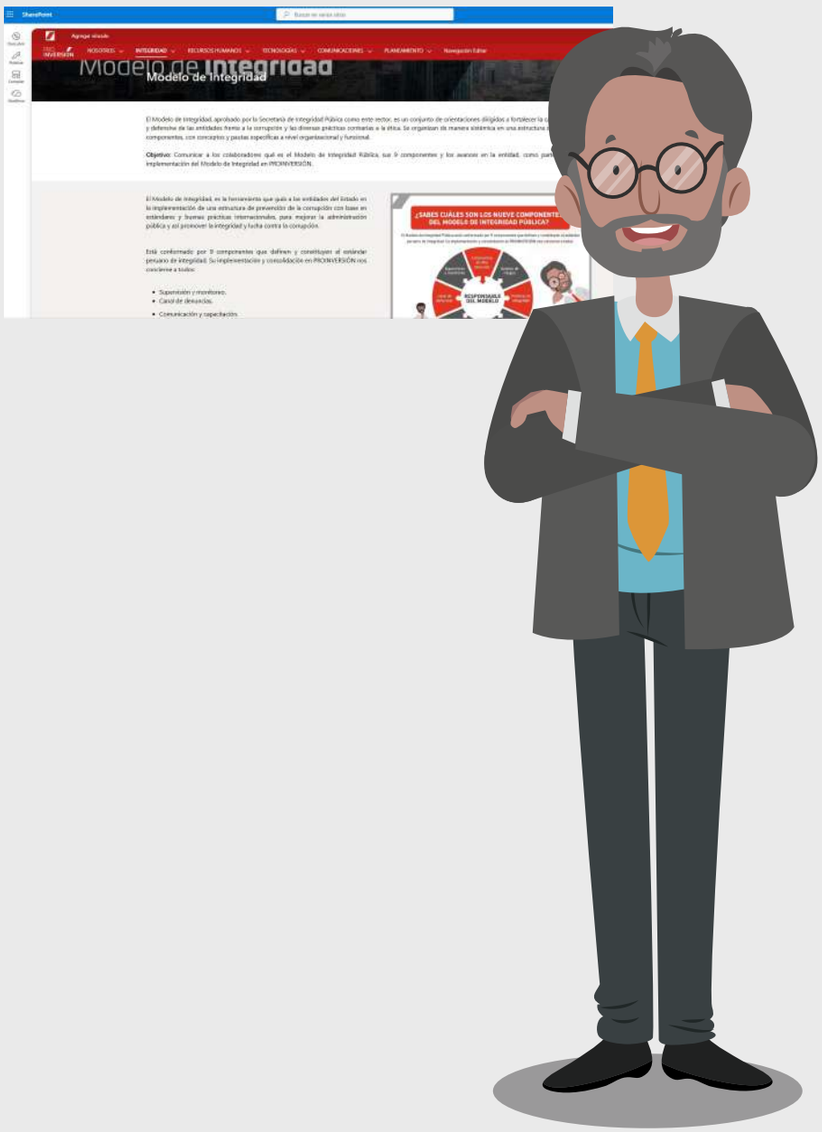
A lo largo del año se promovieron compromisos institucionales, actividades de capacitación, el uso de la Plataforma de Debida Diligencia, el seguimiento de las obligaciones de transparencia y acceso a la información pública, así como acciones de prevención, monitoreo y atención vinculadas con la integridad institucional. La OIT impulsó y acompañó estos esfuerzos mediante coordinaciones, orientación y seguimiento permanente.

El cumplimiento del programa es un logro compartido y, a la vez, un compromiso para continuar. Mantener prácticas transparentes, reconocer los riesgos a tiempo y actuar con responsabilidad en cada proceso permitirá consolidar una cultura de integridad que perdure en PROINVERSIÓN.



DJI: Cerremos el año cumpliendo oportunamente nuestra obligación

La **Declaración Jurada de Intereses (DJI)** es una herramienta preventiva que permite transparentar vínculos e intereses y contribuye a identificar posibles conflictos de intereses. **La Oficina de Integridad y Transparencia (OIT)** recuerda a quienes están obligados a presentarla que deben atender la declaración que les corresponda —de inicio, periódica o de cese— de acuerdo con la **Ley N.° 31227** y las disposiciones de la Contraloría General de la República.



Si tienes una declaración pendiente o tu fecha de presentación se aproxima, ingresa al Sistema de Declaraciones Juradas para la Gestión de Conflicto de Intereses (SIDJI) y realiza el trámite dentro del plazo aplicable. No dejes esta obligación para el último día del año: **La OIT está disponible para orientar al personal sobre el acceso, llenado y presentación de la DJI.**

INTEGRIDAD EN ACCIÓN
Pequeñas decisiones, grandes impactos

Caso práctico: Una servidora integra un equipo evaluador y descubre que una de las personas postulantes es familiar suyo. ¿Debe continuar como si nada hubiera ocurrido o informar esta situación?



RECUERDA: Identificar y comunicar oportunamente posibles conflictos de intereses protege la imparcialidad de nuestras decisiones. La transparencia y la consulta temprana contribuyen a prevenir riesgos de integridad.

PONTE A PRUEBA: ¿VERDADERO O FALSO?

Lee cada afirmación y marca VERDADERO o FALSO. Al final, revisa cuáles decisiones ayudan a proteger la integridad en nuestro trabajo.

Afirmación	Tu respuesta
1. Un vínculo personal puede generar un posible conflicto de intereses durante una evaluación.	☐ VERDADERO ☐ FALSO
2. Si creo que puedo ser imparcial, no es necesario comunicar un vínculo personal.	☐ VERDADERO ☐ FALSO
3. Informar oportunamente un posible conflicto de intereses ayuda a proteger la objetividad.	☐ VERDADERO ☐ FALSO
4. Presentar la DJI reemplaza las acciones que deban adoptarse ante un conflicto concreto.	☐ VERDADERO ☐ FALSO



PRO
INVERSIÓN

Calle Manuel Gonzales Olaechea Nº. 177
Lima 27 / PERÚ

www.investinperu.pe