

**METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2017**  
**Agencia de Promoción de la Inversión Privada - PROINVERSIÓN**

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód.PN	Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Entidad /Órgano Responsable
							I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	
2	IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Acciones de prevención en temas de violencia de género.	Número de charlas sobre violencia familiar	Número		1	1	Jefatura de Personal
				Realizar publicaciones en medios internos (paneles, periódicos murales, correo electrónico, que promuevan valores y practicas sobre familia e igualdad de hombres y mujeres.	Número de publicaciones	Número	2	2	4	Jefatura de Personal
				Acciones de sensibilización sobre la importancia de la licencia por paternidad	Publicación de artículos sobre la importancia de la licencia por paternidad	Número		1	1	Jefatura de Personal
					(Número de trabajadores nuevos padres que toman licencia por paternidad / Total de nuevos padres)*100	Porcentaje	100%	100%	100%	Jefatura de Personal
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	Incluir laboralmente a las personas con discapacidad en los procesos de selección.	(Número de concursos de contrataciones de personal participadas al CONADIS / Total de concursos )*100	Porcentaje	100%	100%	100%	Jefatura de Personal
11	ANTICORRUPCIÓN	11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos	Profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE.	(Número de profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE / Total de Personal Abastecimiento (y/o Logística)*100	Número	100%	100%	100%	Jefatura de Logística
				Capacitación semestral que recibieron los profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE	Promedio de horas de capacitación semestral que recibieron los profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE	Horas	60	60	60	Jefatura de Logística
				Capacitación semestral que recibieron los profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE	Promedio de horas de capacitación semestral que recibieron los profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE	Horas	15	15	15	Jefatura de Logística
				Procesos que se ejecutaron dentro del plazo de ejecución contractual respecto a los procesos concluidos durante el semestre	Procesos que se ejecutaron dentro del plazo de ejecución contractual / procesos concluidos durante el semestre	Porcentaje	90%	90%	90%	Jefatura de Logística
				Monto involucrado en procesos adjudicados directamente por 8 UITs o menos respecto al monto adjudicado en el semestre.	Monto involucrado en procesos adjudicados directamente por 8 UITs o menos / monto adjudicado en el semestre	Porcentaje	2%	4%	3%	Jefatura de Logística
				Procesos adjudicados respecto a los procesos programados en el plan de contrataciones en el semestre	Procesos adjudicados / procesos programados en el plan de contrataciones en el semestre	Porcentaje	90%	90%	90%	Jefatura de Logística
				Procesos en los que se presentó información falsa y/o inexacta (determinada por la entidad o el OSCE) respecto a los procesos adjudicados en el semestre.	Procesos en los que se presentó información falsa y/o inexacta (determinada por la entidad o el OSCE) / procesos adjudicado en el semestre	Porcentaje	0%	0%	0%	Jefatura de Logística

**METAS E INDICADORES DE DESEMPEÑO DEL SECTOR ECONOMÍA Y FINANZAS PARA EL AÑO 2017**  
**Agencia de Promoción de la Inversión Privada - PROINVERSIÓN**

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód.PN	Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Entidad /Órgano Responsable
							I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	
11	ANTICORRUPCIÓN	11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas	Solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente.	(Número de solicitudes de acceso a la información pública atendidas dentro del plazo / Total de solicitudes)*100	Porcentaje	100%	100%	100%	Jefatura de Gestión Documentaria
				Elaboración del Informe Anual de Rendición de Cuentas de la entidad	Informe Anual de Rendición de Cuentas	Informe	1		1	Oficina de Planeamiento y Presupuesto
				Informe anual de seguimiento del Plan Sectorial Anticorrupción	Presentación del informe anual de seguimiento del Plan Sectorial Anticorrupción, basado en la medición de sus indicadores de desempeño	Informe	1		1	Oficina de Planeamiento y Presupuesto
				Informe semestral de avance de la implementación del sistema de control interno	Informe semestral de avance de la implementación del sistema de control interno conforme a lo establecido en la Directiva N°013-2016-CG/GRPOD	Informe		1	1	Comité de Control Interno
		11.3	Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la Ética Pública	Empleados capacitados en temas vinculados a la ética pública, sistema de control interno, dilemas éticos y temas relacionados en el semestre	(Número de servidores participantes / Total de trabajadores)*100	Porcentaje	12%	12%	24%	Jefatura de Personal
				Incorporación de las capacitaciones sobre contrataciones públicas, sistema de control interno, ética, dilemas éticos y temas similares en el Plan de Desarrollo de las Personas	Incorporación de las capacitaciones sobre contrataciones públicas, sistema de control interno, ética, dilemas éticos y temas similares en el Plan de Desarrollo de las Personas	PDP	1	2	3	Jefatura de Personal
12	EN MATERIA DE POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.2	Fomentar el orgullo y la identidad	% del personal que participa en charlas sobre valores (amor a la patria, lealtad, cultura, valor, heroísmo, transparencia, responsabilidad, solidaridad, respeto y puntualidad).	(Número de servidores participantes / Total de trabajadores)*100	Porcentaje		15%	15%	Jefatura de Personal
13	SERVICIO CIVIL	13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	(Número de puestos profesionales realizados mediante concurso público / Total de Puestos Profesionales)*100	Porcentaje	100%	100%	100%	Jefatura de Personal
		13.2	Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil.	Sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD).	(Número de personas sancionadas registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD) / Total de Personas Sancionadas)*100	Porcentaje	100%	100%	100%	Jefatura de Personal