

**MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES 2016 EN EL MARCO DE LAS
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO
DECRETO SUPREMO N°027-2007-PCM y sus modificatorias**

**SECTOR: ECONOMIA Y FINANZAS
ENTIDAD: PROINVERSIÓN**

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód.PN	Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Entidad /Organo Responsable
							I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	
		2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos.	Norma que dispone el uso de lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentación oficial	Número de normas que disponen el uso de lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentación oficial	Número	-	1	1	PROINVERSIÓN - Ofina de Planeamiento y Presupuesto
		2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos.	Norma aprobada contra el hostigamiento sexual laboral de acuerdo a la normativa vigente	Número de Normas aprobadas sobre el hostigamiento sexual laboral de acuerdo a la normativa vigente	Número	-	-	-	Implementado - En el Reglamento Interno de Trabajo ya se preve el tema de hostigamiento sexual laboral
		2.2.	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar v sexual	Acciones de prevención en temas de violencia de género.	Número de participantes en charlas sobre violencia familiar	Número	0	10	10	PROINVERSIÓN - Ofina de Administración
		2.2.	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar v sexual	Acciones de sensibilización sobre la importancia de la licencia por paternidad	Número de participantes en charlas que realizan acciones de sensibilización sobre la importancia de la licencia por paternidad	Número	0	10	10	PROINVERSIÓN - Ofina de Administración
		2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Lactario implementado	Lactario institucional implementado	Número	-	-	-	Implementado - La Entidad ya cuenta con un lactario implementado
5	Personas con discapacidad	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	Incluir laboralmente a las personas con discapacidad	(Número de personas con discapacidad / Total de trabajadores) *100	Porcentaje	0.00%	0.50%	0.50%	PROINVERSIÓN - Ofina de Administración
	Personas con discapacidad	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Personas con discapacidad en cargos de toma de decisiones	(Número de personas con discapacidad en cargos de toma de decisiones / Total de directivos)*100	Porcentaje	-	-	-	
11	Anticorrupción	11.1	Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos	Certificación a los profesionales y técnicos que laboran en los Organos Encargados de Contrataciones- OEC (Indicador del Plan Anticorrupción)	(Número de profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE / Total de Personal Abastecimiento (y/o Logística)*100 (Indicador del Plan Anticorrupción)	Porcentaje	100%	100%	100%	PROINVERSIÓN - Oficina de Administración
	Anticorrupción	11.2	Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas	Solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente.	(Número de solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente / Total de solicitudes)*100	Porcentaje	95%	95%	95%	PROINVERSIÓN - Responsable de Transparecia
				Elaboración del Informe Anual de Rendición de Cuentas de la entidad	Informe Anual de Rendición de Cuentas	Informe	1		1	PROINVERSIÓN - OPP y OA
	Anticorrupción	11.3	Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la Ética Pública	Personal capacitado en Ética Pública	(Número de trabajadores capacitados en Ética Pública / Total de trabajadores)*100	Porcentaje		20%	20%	PROINVERSIÓN - Oficina de Administración

**MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES 2016 EN EL MARCO DE LAS
POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO
DECRETO SUPREMO N°027-2007-PCM y sus modificatorias**

**SECTOR: ECONOMIA Y FINANZAS
ENTIDAD: PROINVERSIÓN**

Cód. Mat.	Materia que involucra al Sector E y F	Cód.PN	Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento	Producto o actividad prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de medida	Programación			Entidad /Organo Responsable
							I SEMESTRE	II SEMESTRE	ANUAL	
12	Política de Seguridad y Defensa Nacional	12.2	Fomentar el orgullo y la identidad nacional.	Personas capacitadas en seguridad	(Número de personas capacitadas en seguridad / Total de Personas)*100	Porcentaje	0%	2%	2%	PROINVERSIÓN - Oficina de Planamiento y Presupuesto
	Política de Seguridad y Defensa Nacional	12.2	Fomentar el orgullo y la identidad nacional.	Eventos realizados.	(Número de eventos realizados / Total de Eventos programados)*100	Porcentaje		100%	100%	PROINVERSIÓN - Oficina de Planamiento y Presupuesto
13	Servicio Civil	13.1	Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.	(Número de puestos profesionales realizados mediante concurso público / Total de Puestos Profesionales)*100	Porcentaje	100%	100%	100%	PROINVERSIÓN - Oficina de Administración
		13.2	Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil.	Sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD).	(Número de personas sancionadas registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD) / Total de Personas)*100	Porcentaje	0%	0%	0%	PROINVERSIÓN - Oficina de Administración
		13.3	Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Cumplimiento con la presentación a SERVIR del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) aprobado	Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) aprobado y presentado a SERVIR	Número	1		1	PROINVERSIÓN - Oficina de Administración
14	Gestión del Riesgo de Desastres	14.1	Institucionalizar y desarrollar los procesos de la gestión del Riesgo de Desastres a través del Sistema Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres.	Número de instrumentos técnicos en GRD aprobados	Número de instrumentos técnicos en GRD aprobados	Número		1	1	PROINVERSIÓN - Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
		14.4	Fortalecer la cultura de prevención y el aumento de la resiliencia para el desarrollo sostenible.	Campañas de difusión y sensibilización en Gestión Reactiva del Riesgo de Desastres	Número de Campañas de difusión y sensibilización en Gestión Reactiva del Riesgo de Desastres	Número		1	1	PROINVERSIÓN - Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo