



PERÚ

Ministerio
de Economía y Finanzas

Agencia de Promoción
de la Inversión Privada

Oficina de Planeamiento y
Presupuesto

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”



**INFORME DE EVALUACIÓN DE LA MATRIZ DE
INDICADORES DE POLÍTICA NACIONAL
PRIMER SEMESTRE 2016**



PROINVERSIÓN



“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

INDICE

1. PRESENTACIÓN:.....	2
2. RESPONSABLES	2
3. RESUMEN EJECUTIVO	2
4. INTRODUCCIÓN	3
5. DESEMPEÑO ALCANZADO EN CADA MATERIA	3
5.1. En Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres.....	3
5.2. En Materia de Personas con Discapacidad.....	3
5.4. En Materia Anticorrupción	3
5.2. En Materia de Política de Seguridad y Defensa Nacional.....	5
5.5. En Materia de Servicio Civil.....	5
5.2. En Materia de Gestión de Riegos de Desastres	7
6. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN DE LA ENTIDAD EJECUTORA Y DEL DESEMPEÑO	7
6.1. En Materia de Política Anticorrupción (Materia N°11).....	7
6.2. En Materia de Servicio Civil (Materia N°13).....	7



“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

INFORME DE EVALUACIÓN SEMESTRAL - MATRIZ DE INDICADORES DE POLÍTICA NACIONAL

1. PRESENTACIÓN:

La Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSIÓN, es un organismo público ejecutor, adscrito al Ministerio de Economía y Finanzas, con personería jurídica de derecho público, autonomía técnica, funcional, administrativa, económica y financiera. Constituye un pliego presupuestal.

PROINVERSIÓN promueve la incorporación de inversión privada en servicios públicos y obras públicas de infraestructura, así como en activos, proyectos y empresas del Estado y demás actividades estatales, en base a iniciativas públicas y privadas de competencia nacional y aquellas establecidas en las normas aplicables, así como en apoyo a los entes públicos responsables a su solicitud, a quienes brinda soporte de asistencia técnica especializada.

PROINVERSIÓN atiende, orienta y canaliza las dificultades que enfrentan los inversionistas durante la ejecución de las inversiones y operaciones comprometidas en los contratos suscritos y derivados de los procesos de promoción a su cargo.

La labor de PROINVERSIÓN durante los últimos años ha sido buena, lográndose concretar importantes procesos de promoción en el país; estas inversiones principalmente se han dado en infraestructura de telecomunicaciones, eléctrica, vial e irrigación.

El presente documento desarrolla la evaluación de la Matriz de Indicadores de Política Nacional de la Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSIÓN, para el periodo 2016 – I Semestre, y ha sido elaborado de conformidad con la Directiva N° 003 – 2009 – PCM/SG “Guía Metodológica para la presentación de Informes Semestrales de Evaluación de las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento – Decreto Supremo N° 027-2007-PCM.

2. RESPONSABLES

Funcionario responsable:

Guillermo Lewis López; Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto;
glewis@proinversion.gob.pe, teléfono 2001200 – 1203.

Persona de enlace:

Martín Bermúdez, Especialista en Planeamiento y Presupuesto; Oficina de Planeamiento y Presupuesto;
lbermudez@proinversion.gob.pe, teléfono 2001200 – 1261.

3. RESUMEN EJECUTIVO

La evaluación del cumplimiento de metas e indicadores previstos en la Matriz de Políticas Nacionales correspondiente al año 2016, resultó satisfactoria en materia de

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

Anticorrupción y Servicio Civil, cabe indicar que la mayoría de metas están programadas para el segundo semestre del año.

4. INTRODUCCIÓN

Para el levantamiento de información se efectuaron las coordinaciones con los órganos responsables de la ejecución de las metas planteadas en la Matriz Institucional; en ese sentido; las Direcciones y Oficinas, reportaron los avances de sus áreas en función al tipo de indicador que tienen trazado, este levantamiento tiene periodicidad semestral y es entregado a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

La validación de los datos consignados se efectúa contrastando de forma selectiva la información presentada para el cumplimiento de las actividades planteadas. Las áreas tienen en su poder la documentación sustentatoria total de la información que reportaron.

5. DESEMPEÑO ALCANZADO EN CADA MATERIA

5.1. En Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres

No se programaron metas para desarrollar en el primer semestre, no obstante cabe indicar que el lactario ya se encuentra implementado y operativo.

5.2. En Materia de Personas con Discapacidad

No se programaron metas para desarrollar en el primer semestre, no obstante para todos los procesos de contratación de personal se cursan las comunicaciones respectivas a la CONADIS, siendo nula la participación de personas con capacidad en los concursos de selección.

5.4. En Materia Anticorrupción

En lo que ha esta materia respecta, se cumplieron satisfactoriamente las metas planteadas.

- **Actividad (PN 11.1):** Certificación a los profesionales y técnicos que laboran en los Órganos Encargados de Contrataciones- OEC (Indicador del Plan Anticorrupción)
Indicador priorizado:

META			RESULTADOS AL I SEM	CUMPLIMIENTO (%)
INDICADOR	I SEM	ANUAL		
(Número de profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE / Total de Personal Abastecimiento (y/o Logística)*100 (Indicador del Plan Anticorrupción)	100%	100%	100%	100%

a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador

Se alcanzó el 100% de la meta establecida, en la medida que todo el personal que labora en el área de Logística y Abastecimiento y que tiene a su cargo las funciones de adquisiciones se encuentra capacitada y cuenta con la certificada del OSCE para dicho fin.

b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

La Oficina de Personal de la Entidad planifica las capacitaciones requeridas por el personal de la Entidad para estos casos.

c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias

No se ha detectado ninguna falencia o desventaja para el desarrollo de la actividad en cuestión.

- **Actividad (PN 11.2):** Solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente:

Indicador priorizado:

META			RESULTADOS AL I SEM	CUMPLIMIENTO (%)
INDICADOR	I SEM	ANUAL		
Solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente.	95%	95%	80%	84%

a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador

Se alcanzó el 84% de la meta establecida, esto debido a que muchas de las solicitudes de información requeridas a través de la Ley de Transparencia, ya sea mediante presentación por Mesa de Partes o vía el Portal Web Institucional son denegadas por ser de carácter reservado o por no que la Entidad no posee dicha información.

b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas

La meta alcanzada se debió principalmente a la oportunidad en la entrega de información de las diferentes áreas de la Entidad, pero no se pudo alcanzar el 100% debido a que muchos de los pedidos no son pertinentes de atención.

c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias

Algunos de los pedidos efectuados no tienen el detalle o es muy general requerida para que puedan ser atendidas, en ese sentido se les solicita que precisen la solicitud, pero los administrados no lo hacen.

- **Actividad (PN 11.3):** Elaboración del Informe Anual de Rendición de Cuentas de la entidad:

Indicador priorizado:

META			RESULTADOS AL I SEM	CUMPLIMIENTO (%)
INDICADOR	I SEM	ANUAL		
Informe Anual de Rendición de Cuentas.	1	1	1	100%

a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador

Se alcanzó el cumplimiento de la meta establecida, esto debido a que se envió el reporte de rendición de cuentas del Titular de la Entidad de acuerdo con la normatividad vigente.



“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas

La meta alcanzada se debió principalmente a la oportunidad en la entrega de información de las diferentes áreas de la Entidad.

c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias

Si bien es cierto el aplicativo informático de la Contraloría General de la República ayuda a emitir y sistematizar los informe que deben generarse, este aplicativo es muy engorroso en su maneje existe formatos que se pueden unificar para evitar el doble ingreso de datos, haciendo muy extesos los tiempos para su llenado, esto sucede con el Formato 5 y Formato 6 vigentes.

5.2. En Materia de Política de Seguridad y Defensa Nacional

No se programaron metas para desarrollar en el primer semestre en esta materia.

5.5. En Materia de Servicio Civil

En lo que ha esta materia respecta, se cumplieron satisfactoriamente las metas planteadas.

- **Actividad (PN 13.1):** Puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.

Indicador priorizado:

INDICADOR	META		RESULTADOS AL I SEM	CUMPLIMIENTO (%)
	I SEM	ANUAL		
(Número de puestos profesionales realizados mediante concurso público / Total de Puestos Profesionales)*100	100%	100%	100%	100%

a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador

Se alcanzó el 100% de la meta establecida, en la medida que todos los puestos profesionales realizados se dieron mediante concurso público, efectuado por la Oficina de Personal, cabe indicar que la Entidad cuenta con un profesionales que han sido incorporados como puestos de confianza, los mismos que no están afectos a ingresar mediante concurso público.

b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas

La Oficina de Personal de la Entidad desarrolló los concursos necesarios para cubrir las plazas de la Entidad.

c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias

No se ha detectado ninguna falencia o desventaja para el desarrollo de la actividad en cuestión.

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

- **Actividad (PN 13.2): Sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD).**

Indicador priorizado:

META			RESULTADOS AL I SEM	CUMPLIMIENTO (%)
INDICADOR	I SEM	ANUAL		
(Número de personas sancionadas registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD) / Total de Personas)*100	100%	100%	100%	100%

a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador

La meta alcanzada fue de 100% esto se debe a que en el semestre se presentaron dos casos de personas sancionadas con destitución y despido, los cuales fueron registrados oportunamente por la Oficina de Personal.

b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas

Todos los casos presentados son registrados oportunamente en el aplicativo respectivo.

c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias

No se identificó ninguna falencia o desventaja para el cumplimiento de la actividad en cuestión.

- **Actividad (PN 13.3): Cumplimiento con la presentación a SERVIR del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) aprobado.**

Indicador priorizado:

META			RESULTADOS AL I SEM	CUMPLIMIENTO (%)
INDICADOR	I SEM	ANUAL		
Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) aprobado y presentado a SERVIR	1	1	1	100%

a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador

Se alcanzó la meta planteada, esto debido a que se aprobó y presentó el Plan de Desarrollo de Personas a la autoridad del Servicio Civil - SERVIR.

b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas

La Oficina de Personal de la Entidad cumplió oportunamente conforme la normatividad vigente.

c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias

No se identificó ninguna falencia o desventaja para el cumplimiento de la actividad en cuestión.



“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

5.2. En Materia de Gestión de Riegos de Desastres

No se programaron metas para desarrollar en el primer semestre en esta materia.

6. ANÁLISIS DE LA GESTIÓN DE LA ENTIDAD EJECUTORA Y DEL DESEMPEÑO

6.1. En Materia de Política Anticorrupción (Materia N° 11)

Las solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente no pueden llegar al 100% debido a que hay solicitudes que no son pertinentes de atender o en su defecto no están bien formuladas, se debería considerar el indicador sólo sobre las atendidas, sean de manera favorable o denegatoria.

La elaboración del Informe Anual de Rendición de Cuentas de la entidad es una actividad habitual que se encuentra programada en el Plan Operativo Institucional, por tal razón, cuenta siempre con los recursos requeridos para su oportuna ejecución; situación que se viene manteniendo desde que se originó el requerimiento y hasta la fecha.

Todos los profesionales del área de logística que desarrollan labores relacionadas con adquisiciones cuentan con certificación de la OSCE, cabe indicar que también existe personal del área de Logística que no está certificada, estas personas no desarrollan funciones relacionadas con adquisiciones.

6.2. En Materia de Servicio Civil (Materia N° 13)

Todas las plazas profesionales que existen en la Entidad están ocupadas por personas que ingresaron por concurso, exceptuando los cargos de confianza, esto en cumplimiento de la normatividad vigente y de las políticas institucionales, Asimismo, se presentaron 2 casos de personas sancionadas y despedidas que fueron registradas en el Registro Nacional.

El Plan de Desarrollo de Personas fue aprobado mediante Resolución de la Dirección Ejecutiva N° 009-2016 de fecha 29 de enero de 2016 y enviado a SERVIR de conformidad con la normatividad vigente.