



Año del Buen Servicio al Ciudadano

## PROCESO CAS N° 40-2017-PROINVERSION

## CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) ANALISTA TECNICO EN INVERSIONES

## I. GENERALIDADES

## 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Analista Técnico en Inversiones

## 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Dirección de Servicios al Inversionista

## 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Administración - Comité Especial

## 4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

## II. PERFIL MINIMO DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	Experiencia profesional no menor de tres (03) años, dentro de los cuales un (01) año en funciones relacionadas al cargo.
<b>Competencias</b>	Orientación a resultados, trabajo en equipo, vocación de servicio, organización, capacidad de análisis, comunicación asertiva.
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	Bachiller en Economía, Ingeniería Económica o Administración.
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo:</b> mínimos o indispensables Cursos no menos de 12 horas Programa de Especialización o diplomados no menos de 90 horas.	Capacitación en Asociaciones Público Privadas, Finanzas, Contabilidad, Proyectos o similares. Inglés nivel intermedio. Word, Excel y PowerPoint nivel intermedio.

## III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Evaluar y emitir los informes técnicos correspondientes a las solicitudes de Recuperación Anticipada del IGV, según sector asignado.
- Brindar información y orientación a los inversionistas, entidades del Estado, gremios y cámaras de comercio, entre otros, sobre los trámites de Registro de Inversión Extranjera y sobre el Régimen de Recuperación Anticipada del IGV, que se le asigne.
- Actualizar, analizar y validar la información en el Sistema de IED; elaborar los cuadros estadísticos que se publican en el Portal de Proinversión y atender solicitudes que se realizan sobre esta información.
- Mantener actualizada la data sobre Contratos de Inversión suscritos en mérito de la Recuperación Anticipada del IGV.
- Elaborar los informes técnicos de las solicitudes de Registro de la Inversión Extranjera Directa (IED) que soliciten los inversionistas.
- Realizar las actividades y funciones que le asigne el SubDirector y/o Director de su unidad orgánica.

## IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de prestación del servicio</b>	Av. Enrique Canaval Moreyra N° 150 - San Isidro
<b>Duración del contrato</b>	Dos (02) meses Inicio: noviembre 2017
<b>Remuneración mensual</b>	S/. 4,500.00 (Cuatro Mil Quinientos y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
<b>Otras condiciones esenciales del contrato</b>	



## Año del Buen Servicio al Ciudadano

## V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria		Dirección Ejecutiva
2	Publicación en la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Del 11 al 24 de octubre de 2017	Área de Personal
	Publicación en el portal del estado <a href="http://www.peru.gob.pe">www.peru.gob.pe</a> - Transparencia	Del 11 al 24 de octubre de 2017	Área de Personal
<b>CONVOCATORIA</b>			
3	Publicación de la convocatoria en WEB de la entidad y Mesa de Partes, Lima	Del 25 al 31 de octubre de 2017	Comité Especial
<b>SELECCIÓN</b>			
4	Remisión de ficha de postulación a través del portal institucional/Oportunidades Laborales/Convocatorias CAS: <a href="http://www.proinversion.gob.pe/concursocas">http://www.proinversion.gob.pe/concursocas</a> .	Del 25 al 31 de octubre de 2017	Mesa de Partes
5	Evaluación de la ficha de postulación	Del 02 al 03 de noviembre de 2017	Comité Especial
6	Publicación de resultados de la evaluación de la ficha de postulación en la web	El 06 de noviembre de 2017	Comité Especial
7	Evaluación de conocimientos, evaluación psicológica y evaluación psicotécnica	El 07 de noviembre de 2017	Comité Especial
8	Publicación de resultados en la web.	El 08 de noviembre de 2017	Comité Especial
9	Presentación de Curriculum Vitae documentado en: Av. Enrique Canaval Moreyra N° 150 San Isidro, Lima De 09:00 a 17:00 horas	El 09 de noviembre de 2017	Mesa de Partes
10	Evaluación de Curriculum Vitae documentado	El 10 de noviembre de 2017	Comité Especial
11	Publicación de resultados de la evaluación de Curriculum Vitae documentado en la web	El 13 de noviembre de 2017	Comité Especial
14	Evaluación por competencias	El 14 de noviembre de 2017	Comité Especial
15	Publicación de resultados de la evaluación por competencias en la web	El 15 de noviembre de 2017	Comité Especial
16	Entrevista personal	El 16 de noviembre de 2017	Comité Especial
17	Publicación de resultado final en WEB	El 17 de noviembre de 2017	Comité Especial
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
18	Suscripción del Contrato	Del 20 al 24 de noviembre de 2017	Área de Personal
19	Registro del Contrato	Del 27 de noviembre al 01 de diciembre de 2017	Área de Personal

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:



## Año del Buen Servicio al Ciudadano

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE FICHA DE POSTULACIÓN		-	CALIFICA / NO CALIFICA	
EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS		15%	8	15
EVALUACIÓN CURRICULAR		25%		
1	<b>Experiencia Profesional:</b>			
	a) Tres (03) años.	5	5	
	b) Más de tres (03) años.	3		8
2	<b>Experiencia Específica:</b>			
	a) Un (01) año.	5	5	
	b) Más de un (01) año.	3		8
3	<b>Capacitaciones:</b> Capacitación en Asociaciones Público Privadas, Finanzas, Contabilidad, Proyectos o similares.			
	a) Una (01) capacitación.	5	5	
	b) Dos (02) o más capacitaciones.	4		9
<b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>			<b>15</b>	<b>25</b>
EVALUACIÓN PSICOLÓGICA		-	REFERENCIAL	
EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA		10%	10	
EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS		25%	25	
ENTREVISTA PERSONAL		25%	25	
<b>PUNTAJE TOTAL</b>		<b>100%</b>		

El puntaje mínimo aprobatorio será de 70.

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Ficha de Postulación:

La información consignada en la ficha de postulación tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento. La ficha de postulación se presentará sin documentación sustentatoria, y se calificará la misma de acuerdo a la información consignada en ella, a través del portal web.

### 2. De la presentación del Curriculum Vitae:

La información consignada en el Curriculum Vitae tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. El postulante deberá presentar copia simple de la documentación que sustente y/o acredite el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados en el numeral II del presente, así como copia del DNI o documento de identidad, en un folder manila debidamente foliado y visado en todas las hojas, presentarlo en Mesa de Partes de la Entidad en sobre cerrado consignado el nombre del postulante y el número del proceso CAS.

### 3. Otra información que resulte conveniente:

En caso de tener alguna condición de discapacidad permanente e irreversible se deberá adjuntar copia del correspondiente Certificado de Inscripción en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad emitido por el Consejo Nacional para la integración de la Persona con Discapacidad - CONADIS.

En caso de tener la condición de ser licenciado en las Fuerzas Armadas se deberá adjuntar al curricular vitae una copia simple del documento emitido por la autoridad competente que acredite dicha condición. De no presentar dicho documento en su curricular vitae no tendrá derecho a la asignación de la bonificación, ni podrá ser materia de subsanación alguna.

La experiencia laboral o experiencia general, es la cantidad total de años de experiencia que tiene el postulante. Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria, la experiencia deberá ser relacionada a la carrera y el tiempo de experiencia se contará desde el momento del egreso de la formación correspondiente, lo que incluye también las prácticas profesionales, en ningún caso se considerará las prácticas pre profesionales, para acreditar la experiencia el postulante deberá presentar copia de la constancia de egreso de la carrera técnica o universitaria. Para los casos en donde no se requiere formación técnica o profesional, se contará cualquier experiencia laboral.

El tiempo de experiencia laboral se acreditará con copias simples de certificados, constancias de trabajo, resoluciones de encargatura y cese, órdenes de servicio, boletas de pago, contratos y/o adendas. Todo documento que acredite la experiencia debe contener como requisito mínimo fecha de inicio y fin, así como cargo o función desarrollada, con la firma o sello correspondiente por la entidad, a través de la unidad orgánica encargada.

**Año del Buen Servicio al Ciudadano**

Para la acreditación de conocimiento en algún tema o estudios de cualquier tipo, solo se aceptarán diplomas o certificados para los concluidos y constancias para los que se encuentren en curso, de presentar documentación en idioma extranjero, se deberá adjuntar la respectiva traducción, que será considerada como Declaración Jurada, caso contrario estas no serán consideradas en la evaluación.

**VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO****1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

**2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.