



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

PROCESO CAS Nº 15-2023-PROINVERSION

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN (01) ANALISTA TÉCNICO EN OBRAS
POR IMPUESTOS**

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Analista Técnico en Obras por Impuestos

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Dirección de Inversiones Descentralizadas

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Administración - Comité Especial

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo Nº075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo Nº 065-2011-PCM.
- c. Ley Nº 31396, que reconoce las prácticas preprofesionales y prácticas profesionales como experiencia laboral y modifica el Decreto Legislativo 1401.
- d. Ley Nº 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023.
- e. Decreto Supremo Nº089-2003-PCM que aprueba el Reglamento de la Ley Nº26764, Ley que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública.
- f. Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 140-2019-SERVIR/PE a través del cual se establecen los "Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público"
- g. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL MINIMO DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia profesional mínima de seis (06) años y; Dos (02) años de experiencia específica en funciones relacionadas como analista en el sector público.
Competencias	Orientación a resultados, vocación de servicio, trabajo en equipo, sentido de urgencia, comunicación asertiva.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título profesional en las carreras de Economía, Administración o Ingeniería.
Cursos y/o estudios de especialización Cursos no menores de 12 horas Programa de Especialización o diplomados no menores de 90 horas.	Diplomado o especialización en Contrataciones del Estado, Inversión Pública, Gestión Pública o Administración Pública.
Requisitos para el puesto y/o cargo: mínimos o indispensables y deseables	Conocimientos en Obras por impuestos asociaciones público-privadas, gestión pública, contrataciones con el Estado. Conocimientos de Inglés nivel básico, Ofimática: Procesador de textos, hojas de cálculo y programa de presentaciones a nivel básico.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1. Ejecutar los programas de capacitación y difusión descentralizados, programados por la Dirección, sobre Obras por Impuestos.
2. Realizar asistencia descentralizada a los funcionarios de las entidades públicas en materia de Obras por Impuestos, de acuerdo a la programación efectuada por la dirección
3. Asistir técnicamente a los funcionarios públicos en la identificación de proyectos de Inversión pública con participación privada, según la programación efectuada por la Dirección
4. Atender consultas vía email u otros medios virtuales y presenciales de los funcionarios públicos, sobre Obras por Impuestos
5. Colaborar con la Dirección en la implementación de la estrategia de inventivo a la participación de las empresas privadas en Obras por Impuestos
6. Informar periódicamente a la Dirección sobre las actividades realizadas, resultados, problemática y recomendaciones en materia de Obras por Impuestos en las entidades asesoradas.
7. Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a las funciones del cargo estructural y/o área.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Enrique Canaval Moreyra N° 150 - San Isidro- Lima - Perú
Duración del contrato	Un (01) mes. (*) Inicio: Diciembre 2023 (plazo determinado-suplencia)
Remuneración mensual	S/. 9,000.00 (Nueve mil y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato	Modalidad del servicio: Presencial

(*) sujeto a renovación de acuerdo con las necesidades de servicio y la continuidad de la suplencia

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	12 de octubre de 2023	Secretaría General
2	Publicación en el portal web https://talentosperu.servir.gob.pe	Del 13 al 26 de octubre de 2023	Área de Personal
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la convocatoria en WEB de la entidad y Mesa de Partes, Lima	Del 13 al 26 de octubre de 2023	Comité Especial
SELECCIÓN			
4	Presentación de la ficha de postulación a través de correo electrónico: convocatoriascas@proinversion.gob.pe (Enviar al correo indicado en formato PDF debidamente firmado en todas las hojas, con foto vigente)	Del 27 de octubre al 03 de noviembre de 2023	Comité Especial
5	Evaluación de la ficha de postulación.	Del 06 al 07 de noviembre de 2023	Comité Especial
6	Publicación de resultados de la evaluación de la ficha de postulación en la web: Resultados parciales	El 08 de noviembre de 2023	Comité Especial
7	Evaluación de conocimientos, evaluación psicológica y evaluación psicotécnica (*).	El 09 de noviembre de 2023	Comité Especial
8	Publicación de resultados de la evaluación de conocimientos, evaluación psicológica y evaluación psicotécnica en la web: Resultados parciales	El 10 de noviembre de 2023	Comité Especial
9	Presentación de Curriculum Vitae documentado y anexos a través de la mesa de partes virtual de Proinversión: https://mesadepartesvirtual.proinversion.gob.pe De 00:00 a 23:59 horas	El 13 de noviembre de 2023	Mesa de Partes
10	Evaluación de Curriculum Vitae documentado	Del 14 al 15 de noviembre de 2023	Comité Especial
11	Publicación de resultados de la evaluación de Curriculum Vitae documentado en la web	El 16 de noviembre de 2023	Comité Especial
12	Evaluación por competencias o habilidades (*).	El 17 de noviembre de 2023	Comité Especial
13	Publicación de resultados de la evaluación por competencias o habilidades en la web: Resultados parciales	El 20 de noviembre de 2023	Comité Especial
14	Entrevista personal (**).	El 21 de noviembre de 2023	Comité Especial
15	Publicación de resultado final en WEB	El 22 de noviembre de 2023	Comité Especial
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
18	Suscripción del Contrato	Del 23 al 29 de noviembre de 2023	Área de Personal
19	Registro del Contrato	El 30 de nov - 6 dic de 2023	Área de Personal

(*) Las evaluaciones de conocimientos, psicológica y psicotécnica y la entrevista por competencias, se realizarán de manera virtual.

(**) La entrevista personal se realizará en modalidad virtual o presencial.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES		PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA FICHA DE POSTULACIÓN		-	CALIFICA / NO CALIFICA	
EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS		15%	9	15
EVALUACIÓN CURRICULAR		25%		
1	Experiencia Profesional en el Sector Público o Privado	8%		
	a) Seis (6) años	5	5	
	b) Más de seis (6) años	8		8
2	Experiencia Específica:	8%		
	a) Dos (2) años en funciones relacionadas sector público, nivel mínimo de analista	5	5	
	b) Mas de dos (2) años en funciones relacionadas sector público, nivel mínimo de analista	8		8
3	Capacitación:	9%		
	a) Un (1) Diplomado o Especialización en Contrataciones del Estado, Inversión Pública, Gestión Pública o Administración Pública	5	5	
	b) Más de (1) Diplomado o Especialización en Contrataciones del Estado, Inversión Pública, Gestión Pública o Administración Pública.	9		9
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida			15	25
EVALUACIÓN PSICOLÓGICA		-	REFERENCIAL	
EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA		10%	6	10
EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS		25%	18	25
ENTREVISTA PERSONAL		25%	22	25
PUNTAJE TOTAL		100%	70	100

El puntaje mínimo aprobatorio será de 70.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

1. De la presentación de la ficha de postulación:

La información consignada en la ficha de postulación tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento. La ficha de postulación se presentará mediante correo electrónico al correo: convocatoriascas@proinversion.gob.pe consignando en el asunto: **CONVOCATORIA CAS 15-2023**, sin documentación sustentatoria, y se calificará la misma de acuerdo con la información consignada en ella. La ficha de postulación se encuentra en la página web de proinversión: <https://www.investinperu.pe/es/pi/convocatorias-cas/concurso-cas-2023>.

El archivo de la ficha de postulación deberá ser enviado con el nombre: Ficha de Postulación-Nombres y Apellidos del postulante, por ejemplo: Ficha de postulación-Juan Perez.

La ficha de postulación debe ser remitida en formato PDF con un peso máximo de 11 Mb, visadas todas las caras y suscrita.

2. De la presentación del Curriculum Vitae:

La información consignada en el Curriculum Vitae tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad. Deberá ser presentado de acuerdo con la Ficha de Postulación que se encuentra la página web de proinversión:

<https://www.investinperu.pe/es/pi/convocatorias-cas/concurso-cas-2023>

El postulante deberá presentar la Ficha de Postulación y copia simple de la documentación que sustente y/o acredite el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados en el numeral II del presente, así como copia del DNI o documento de identidad, debidamente foliado y visado en todas las hojas, a través de la Mesa de Partes Virtual de la Entidad (mesadepartesvirtual@proinversion.gob.pe) en formato PDF con un peso máximo de 11 Mb. No está permitida la entrega física de documentos.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

3. Otra información que resulte conveniente:

En caso de tener alguna **condición de discapacidad** permanente e irreversible se deberá adjuntar copia simple del Certificado de Discapacidad o Certificado de Inscripción en el Registro Nacional de la Persona con Discapacidad emitido por la autoridad correspondiente.

En caso de tener la **condición de ser licenciado en las Fuerzas Armadas** se deberá adjuntar al Curriculum vitae una copia simple del documento emitido por la autoridad competente que acredite dicha condición.

En caso de ser **Deportista Calificado de Alto Nivel**, deberá adjuntar copia simple del documento que acredite su condición emitida por la autoridad correspondiente.

De no presentar dicho/s documento/s en su Curriculum vitae no tendrá derecho a la asignación de la bonificación, ni podrá ser materia de subsanación alguna.

La experiencia laboral o experiencia general, es la cantidad total de años de experiencia que tiene el postulante. Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria, la experiencia deberá ser relacionada a la carrera, lo que incluye también las prácticas profesionales y preprofesionales (por un periodo no menor de 3 meses). Para los casos en donde no se requiere formación técnica o profesional, se contará cualquier experiencia laboral.

El tiempo de experiencia laboral se acreditará con copias simples de certificados, constancias de trabajo, resoluciones de encargatura y cese, órdenes de servicio, boletas de pago, contratos y/o adendas. Todo documento que acredite la experiencia debe contener como requisito mínimo fecha de inicio y fin, así como cargo o función desarrollada, con la firma o sello correspondiente por la entidad, a través de la unidad orgánica encargada.

Para la acreditación de conocimiento en algún tema o estudios de cualquier tipo, solo se aceptarán diplomas o certificados para los concluidos y constancias para los que se encuentren en curso, de presentar documentación en idioma extranjero, se deberá adjuntar la respectiva traducción, que será considerada como Declaración Jurada, caso contrario estas no serán consideradas en la evaluación. En los casos que el perfil solicite el dominio del idioma inglés nivel intermedio o avanzado, se realizará una prueba de dicho requisito junto con la evaluación de conocimientos, en caso no obtener nota aprobatoria (60% de respuestas correctas) el postulante será descalificado.

Las normas y procedimientos establecidos para la convocatoria son de estricto cumplimiento para todos los postulantes, su incumplimiento dará lugar a su descalificación del correspondiente proceso de convocatoria, sin perjuicio de las acciones administrativas, civiles y/o penales en caso se detecte intención de fraude o suplantación.

Para efectos de los procesos de convocatoria, la entidad podrá establecer mecanismos para el registro y grabación de cada una de las etapas, contando para tal efecto con la autorización de los postulantes desde el inicio de la etapa de postulación. Asimismo, los postulantes se encuentran prohibidos de grabar, manipular y/o difundir por cualquier medio ninguna de las etapas del proceso de convocatoria.

Para efectos de la suscripción del contrato, la entidad podrá enviar vía correo electrónico institucional el contrato, correo al cual deberá responder el postulante seleccionado, dando su conformidad y de ser posible adjuntar dicho contrato debidamente firmado. Una vez culminada la emergencia sanitaria el Área de Personal le alcanzará el contrato debidamente firmado. El control posterior respecto a la documentación presentada, así como la solicitud de los documentos originales, podrá darse luego de culminada la Emergencia Sanitaria.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

1 Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2 Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.