

**CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS
CAP006-2013 PROINVERSION**

Nombre del puesto	: ESPECIALISTA ECONOMICO FINANCIERO II
Código del Puesto	: 125/SP- ES
Grupo ocupacional	: ESPECIALISTA
Categoría ocupacional	: ESPECIALISTA TECNICO II
Unidad Orgánica	: DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN DE INVERSIONES
Lugar de Prestación del Servicio	: LIMA

Número de Puestos vacantes: 01

I. OBJETIVO DEL PUESTO

Brindar soporte en temas económicos y financieros a los procesos de conformación del Portafolio de Inversión de Proyectos de Inversión Pública a ser planteados por la Unidad Formuladora de Proinversión analizando la factibilidad de la participación privada.

II. FUNCIONES ESPECÍFICAS:

1. Brindar soporte en temas económicos – financieros al Comité Especial de Proyectos de Inversión Pública de PROINVERSION, a la Dirección de Promoción de Inversiones y al Jefe de Proyecto;
2. Analizar las brechas de infraestructura;
3. Colaborar en la conformación del Portafolio de Inversión;
4. Apoyar en la estrategia de difusión del portafolio y la conformación permanente del mismo;
5. Formar parte de la Unidad Formuladora de Proyectos;
6. Apoyar en la preparación de los términos de referencia para la contratación de consultorías que lleven adelante los estudios de Proinversión;
7. Apoyar en la revisión de los temas económicos y financieros de los entregables de los consultores de la formulación de proyectos de inversión pública del Portafolio de Inversiones;
8. Elaborar el informe de evaluación de los proyectos de inversión;
9. Apoyar en la coordinación con las entidades estatales involucradas en los proyectos;
10. Preparar la documentación sustentatoria de los temas a ser incluidos en las sesiones del Comité Especial de PROINVERSION;
11. Ejercer las demás funciones que le asigne el Jefe de la Unidad Formuladora, Jefe de Portafolio de Inversiones y el Director de Promoción de Inversiones.



III. PERFIL DEL PUESTO

A. FORMACION ACADEMICA

Título Profesional en Economía, Ingeniería Industrial, Contabilidad o Administración.

B. EXPERIENCIA PROFESIONAL

Experiencia laboral de 07 años como mínimo; y de ellos 04 años de experiencia profesional.

Experiencia de 03 años como mínimo en funciones relacionadas con el cargo.

C. CAPACITACIONES:

Especializaciones en economía, administración, proyectos, finanzas, gestión pública o temas afines a los procesos de promoción.

D. COMPETENCIAS

GENERALES:

- Trabajo en equipo.
- Servicio al cliente externo e interno.
- Iniciativa
- Orientación al logro y a resultados.
- Compromiso con la organización.

ESPECIFICAS:

- Planificación y organización.
- Construcción de relaciones.
- Comunicación efectiva

IV. REMUNERACION: S/. 10,000.00