



**PERÚ**

Ministerio  
de Economía y Finanzas

Agencia de Promoción  
de la Inversión Privada

Oficina de Planeamiento y  
Presupuesto

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”  
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”



**INFORME DE EVALUACIÓN DE LA MATRIZ DE  
INDICADORES DE POLÍTICA NACIONAL  
SEGUNDO SEMESTRE 2016**



**PROINVERSIÓN**



“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”  
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

**INDICE**

|  |    |
|--|----|
| 1. PRESENTACIÓN:.....  | 2  |
| 2. RESPONSABLES .....  | 2  |
| 3. RESUMEN EJECUTIVO .....                                       | 2  |
| 4. INTRODUCCIÓN .....  | 3  |
| 5. DESEMPEÑO ALCANZADO EN CADA MATERIA .....                     | 3  |
| 5.1. En Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres.....            | 3  |
| 5.2. En Materia de Personas con Discapacidad.....                | 5  |
| 5.3. En Materia Anticorrupción .....                             | 5  |
| 5.4. En Materia de Política de Seguridad y Defensa Nacional..... | 8  |
| 5.5. En Materia de Servicio Civil.....                           | 9  |
| 5.2. En Materia de Gestión de Riegos de Desastres .....          | 10 |



“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”  
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

## INFORME DE EVALUACIÓN SEMESTRAL - MATRIZ DE INDICADORES DE POLÍTICA NACIONAL

### 1. PRESENTACIÓN:

La Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSIÓN, es un organismo público ejecutor, adscrito al Ministerio de Economía y Finanzas, con personería jurídica de derecho público, autonomía técnica, funcional, administrativa, económica y financiera. Constituye un pliego presupuestal.

PROINVERSIÓN promueve la incorporación de inversión privada en servicios públicos y obras públicas de infraestructura, así como en activos, proyectos y empresas del Estado y demás actividades estatales, en base a iniciativas públicas y privadas de competencia nacional y aquellas establecidas en las normas aplicables, así como en apoyo a los entes públicos responsables a su solicitud, a quienes brinda soporte de asistencia técnica especializada.

PROINVERSIÓN atiende, orienta y canaliza las dificultades que enfrentan los inversionistas durante la ejecución de las inversiones y operaciones comprometidas en los contratos suscritos y derivados de los procesos de promoción a su cargo.

La labor de PROINVERSIÓN durante los últimos años ha sido buena, lográndose concretar importantes procesos de promoción en el país; estas inversiones principalmente se han dado en infraestructura de telecomunicaciones, eléctrica, vial e irrigación.

El presente documento desarrolla la evaluación de la Matriz de Indicadores de Política Nacional de la Agencia de Promoción de la Inversión Privada – PROINVERSIÓN, para el periodo 2016 – I Semestre, y ha sido elaborado de conformidad con la Directiva N° 003 – 2009 – PCM/SG “Guía Metodológica para la presentación de Informes Semestrales de Evaluación de las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento – Decreto Supremo N° 027-2007-PCM.

### 2. RESPONSABLES

Funcionario responsable:

Guillermo Lewis López; Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto;  
[glewis@proinversion.gob.pe](mailto:glewis@proinversion.gob.pe), teléfono 2001200 – 1203.

Persona de enlace:

Martín Bermúdez, Especialista en Planeamiento y Presupuesto; Oficina de Planeamiento y Presupuesto;  
[lbermudez@proinversion.gob.pe](mailto:lbermudez@proinversion.gob.pe), teléfono 2001200 – 1261.

### 3. RESUMEN EJECUTIVO

La evaluación del cumplimiento de metas e indicadores previstos en la Matriz de Políticas Nacionales correspondiente al año 2016-II Semestre, resultó relativamente satisfactoria en materia de Anticorrupción y Servicio Civil, no obstante, las metas planteadas para la



“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”  
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

materia de Igualdad de Hombres y Mujeres y Personas con Discapacidad no se alcanzaron las metas planteadas.

#### 4. INTRODUCCIÓN

Para el levantamiento de información se efectuaron las coordinaciones con los órganos responsables de la ejecución de las metas planteadas en la Matriz Institucional; en ese sentido; las oficinas reportaron los avances de sus áreas en función al tipo de indicador que tienen trazado, este levantamiento tiene periodicidad semestral y es entregado a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

La validación de los datos consignados se efectúa contrastando de forma selectiva la información presentada para el cumplimiento de las actividades planteadas. Las áreas tienen en su poder la documentación sustentatoria total de la información que reportaron.

#### 5. DESEMPEÑO ALCANZADO EN CADA MATERIA

##### 5.1. En Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres

Durante el segundo semestre del 2016 se logró convocar la participación de 4 personas en las charlas sobre sensibilización sobre la importancia de la licencia por paternidad, asimismo cabe indicar que el lactario ya se encuentra implementado y operativo y en el Reglamento Interno de Trabajo ya se prevé el tratamiento de situaciones de hostigamiento sexual laboral.

➤ **Actividad (PN 2.1):**

Norma que dispone el uso de lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentación oficial

| INDICADOR  | META   |       | RESULTADOS<br>AL II SEM | CUMPLIMIENTO<br>(%) |
|--|--------|-------|-------------------------|---------------------|
|  | II SEM | ANUAL |                         |                     |
| Número de normas que disponen el uso de lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentación oficial | 1      | 1     | 0%                      | 0%                  |

**a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador**

No se desarrolló ninguna norma que disponga el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentación oficial.

**b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas**

La Real Academia de la Lengua opina que este tipo de desdoblamientos son artificiosos e innecesarios desde el punto de vista lingüístico. En los sustantivos que designan seres animados existe la posibilidad del uso genérico del masculino para designar la clase, es decir, a todos los individuos de la especie, sin distinción de sexos: Todos los ciudadanos mayores de edad tienen derecho a voto.

La mención explícita del femenino solo se justifica cuando la oposición de sexos es relevante en el contexto: El desarrollo evolutivo es similar en los niños y las niñas de esa edad. La actual tendencia al desdoblamiento indiscriminado del sustantivo en su forma masculina y femenina va contra el principio de

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”  
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

economía del lenguaje y se funda en razones extralingüísticas. Por tanto, deben evitarse estas repeticiones, que generan dificultades sintácticas y de concordancia, y complican innecesariamente la redacción y lectura de los textos.

El uso genérico del masculino se basa en su condición de término no marcado en la oposición masculino/femenino. Por ello, es incorrecto emplear el femenino para aludir conjuntamente a ambos sexos, con independencia del número de individuos de cada sexo que formen parte del conjunto. Así, los alumnos es la única forma correcta de referirse a un grupo mixto, aunque el número de alumnas sea superior al de alumnos varones.

En ese sentido la Oficina de Planeamiento y Presupuesto no considera pertinente el desarrollo de dicha norma.

**c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias**

No se ha detectado ninguna falencia o desventaja para el desarrollo de la actividad en cuestión.

➤ **Actividad (PN 2.2.a):**

Acciones de prevención en temas de violencia de género:

| INDICADOR  | META   |       | RESULTADOS<br>AL II SEM | CUMPLIMIENTO<br>(%) |
|--|--------|-------|-------------------------|---------------------|
|  | II SEM | ANUAL |                         |                     |
| Número de participantes en charlas sobre violencia familiar. | 10     | 10    | 0                       | 0%                  |

**a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador**

No se desarrolló el taller previsto sobre violencia familiar.

**b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas**

La institución tuvo que orientar sus prioridades a la ejecución de labores para la transferencia de gestión.

**c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias**

No se pudo realizar la actividad dado que la institución tuvo que orientar sus prioridades a la ejecución de labores para la transferencia de gestión.

➤ **Actividad (PN 2.2.b):**

Acciones de Sensibilización sobre la importancia de la Licencia de Paternidad:

| INDICADOR  | META   |       | RESULTADOS<br>AL II SEM | CUMPLIMIENTO<br>(%) |
|--|--------|-------|-------------------------|---------------------|
|  | II SEM | ANUAL |                         |                     |
| Número de participantes en charlas que realizan acciones de sensibilización sobre la importancia de la licencia por paternidad | 10     | 10    | 4                       | 40%                 |



“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”  
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

**d. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador**

El total de los padres que tuvieron hijos en el 2016, gozaron de la licencia por paternidad, quienes conocen sus derechos y responsabilidades, en este segundo semestre se beneficiaron de esta licencia 4 padres.

**e. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas**

Se presentaron 4 casos de licencia por paternidad.

**f. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias**

No se ha detectado ninguna falencia o desventaja para el desarrollo de la actividad en cuestión.

**5.2. En Materia de Personas con Discapacidad**

No se logró incorporar a personal con discapacidad a la Entidad, no obstante para todos los procesos de contratación de personal se cursan las comunicaciones respectivas a la CONADIS, siendo nula la participación de personas con capacidad en los concursos de selección.

➤ **Actividad (PN 5.1):**

Incluir laboralmente a las personas con discapacidad:

| META   |        |       | RESULTADOS<br>AL II SEM | CUMPLIMIENTO<br>(%) |
|--|--------|-------|-------------------------|---------------------|
| INDICADOR  | II SEM | ANUAL |                         |                     |
| (Número de personas con discapacidad/Total de trabajadores)<br>* 100 | 0.50%  | 0.50% | 0%                      | 0%                  |

**a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador**

No se incorporaron personas discapacitadas.

**b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas**

No se logró incorporar a personal con discapacidad a la Entidad, a pesar que para todos los procesos de contratación de personal se cursan las comunicaciones respectivas a la CONADIS, siendo nula la participación de personas con capacidad en los concursos de selección.

**c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias**

Ninguna.

**5.3. En Materia Anticorrupción**

En lo que ha esta materia respecta, se puede concluir que se cumplieron satisfactoriamente las metas planteadas.

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”  
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

➤ **Actividad (PN 11.1):**

Certificación a los profesionales y técnicos que laboran en los Órganos Encargados de Contrataciones- OEC (Indicador del Plan Anticorrupción)

**Indicador priorizado:**

| META   |        |       | RESULTADOS<br>AL II SEM | CUMPLIMIENTO<br>(%) |
|--|--------|-------|-------------------------|---------------------|
| INDICADOR  | II SEM | ANUAL |                         |                     |
| (Número de profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE / Total de Personal Abastecimiento (y/o Logística)*100<br>( Indicador del Plan Anticorrupción) | 100%   | 100%  | 100%                    | 100%                |

**a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador**

Se alcanzó el 100% de la meta establecida, en la medida que todo el personal que labora en el área de Logística y Abastecimiento y que tiene a su cargo las funciones de adquisiciones se encuentra capacitada y cuenta con la certificada del OSCE para dicho fin.

**b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas**

La Oficina de Personal de la Entidad planifica las capacitaciones requeridas por el personal de la Entidad para estos casos.

**c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias**

No se ha detectado ninguna falencia o desventaja para el desarrollo de la actividad en cuestión.

➤ **Actividad (PN 11.2.a):**

Solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente:

**Indicador priorizado:**

| META   |        |       | RESULTADOS<br>AL II SEM | CUMPLIMIENTO<br>(%) |
|--|--------|-------|-------------------------|---------------------|
| INDICADOR  | II SEM | ANUAL |                         |                     |
| Solicitudes de acceso a la información pública atendidas favorablemente. | 95%    | 95%   | 85%                     | 89%                 |

**a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador**

Se alcanzó el 89% de la meta establecida, esto debido a que algunas de las solicitudes de información requeridas a través de la Ley de Transparencia, ya sea mediante presentación por Mesa de Partes o vía el Portal Web Institucional son denegadas por ser de carácter reservado o por no que la Entidad no posee dicha información.

**b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas**

La meta alcanzada se debió principalmente a la oportunidad en la entrega de información de las diferentes áreas de la Entidad, pero no se pudo alcanzar el



“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”  
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

porcentaje establecido debido a que muchos de los pedidos no son pertinentes de atención.

**c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias**

Algunos de los pedidos efectuados no tienen el detalle o es muy general requerida para que puedan ser atendidas, en ese sentido se les solicita que precisen la solicitud, pero los administrados no lo hacen.

➤ **Actividad (PN 11.2.b):**

Elaboración del Informe Anual de Rendición de Cuentas de la entidad:

**Indicador priorizado:**

| INDICADOR                              | META   |       | RESULTADOS<br>AL II SEM | CUMPLIMIENTO<br>(%) |
|--|--------|-------|-------------------------|---------------------|
|  | II SEM | ANUAL |                         |                     |
| Informe Anual de Rendición de Cuentas. | -      | 1     | 1                       | 100%                |

**a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador**

A pesar que no se había programado la ejecución de esta actividad, se tuvo que desarrollar un Informe de Rendición de Cuentas por el cese del Director Ejecutivo de la Entidad.

**b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas**

La meta alcanzada se debió principalmente a la oportunidad en la entrega de información de las diferentes áreas de la Entidad.

**c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias**

Ninguna.

➤ **Actividad (PN 11.3):**

Personal capacitado en Ética Pública:

**Indicador priorizado:**

| INDICADOR   | META   |       | RESULTADOS<br>AL II SEM | CUMPLIMIENTO<br>(%) |
|---|--------|-------|-------------------------|---------------------|
|   | II SEM | ANUAL |                         |                     |
| (Número de trabajadores capacitados en Ética Pública / Total de trabajadores)*100 | 20%    | 20%   | 14%                     | 70%                 |

**a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador**

Se capacitó a 30 trabajadores de la Institución en materia de Ética Pública, lo que viene a representar un porcentaje de 14% de trabajadores.

**b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas**

Ninguno.



“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”  
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

**c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias**

Ninguna.

**5.4. En Materia de Política de Seguridad y Defensa Nacional**

Para esta materia se cumplió parcialmente la ejecución de las metas programadas.

➤ **Actividad (PN 12.2.a):**

Personas capacitadas en seguridad.

**Indicador priorizado:**

| INDICADOR   | META   |       | RESULTADOS<br>AL II SEM | CUMPLIMIENTO<br>(%) |
|---|--------|-------|-------------------------|---------------------|
|   | II SEM | ANUAL |                         |                     |
| (Número de personas capacitadas en seguridad/<br>Total de Personas)*100 | 2%     | 2%    | 18.69%                  | 935%                |

**a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador**

En esta actividad se superó la meta establecida, en la medida que se capacitaron 41 personas.

**b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas**

La Oficina de Personal efectuó los eventos necesarios para capacitar en dichos temas al personal de la Entidad.

**c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias**

No se ha detectado ninguna falencia o desventaja para el desarrollo de la actividad en cuestión.

➤ **Actividad (PN 12.2.b):**

Eventos Realizados.

**Indicador priorizado:**

| INDICADOR  | META   |       | RESULTADOS<br>AL II SEM | CUMPLIMIENTO<br>(%) |
|--|--------|-------|-------------------------|---------------------|
|  | II SEM | ANUAL |                         |                     |
| (Número de eventos realizados /<br>Total de Eventos programados)*100 | 100%   | 100%  | 0%                      | 0                   |

**a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador**

Esta actividad no pudo ser desarrollada.

**b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas**

La Entidad estuvo en proceso de transferencia debido al cambio de autoridad principal, La Oficina de Planeamiento y Presupuesto tuvo que diseccionar todos sus esfuerzos en estas actividades dejando de lado la tarea programada.

**c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias**

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”  
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

Toda la entidad estuvo abocada al proceso de transición de autoridades y al proceso de reforma en la cual está inmersa la entidad.

### 5.5. En Materia de Servicio Civil

En lo que ha esta materia respecta, se cumplieron satisfactoriamente las metas planteadas.

➤ **Actividad (PN 13.1):**

Puestos profesionales que son provistos mediante concurso público.

**Indicador priorizado:**

| META  |        |       | RESULTADOS<br>AL II SEM | CUMPLIMIENTO<br>(%) |
|---|--------|-------|-------------------------|---------------------|
| INDICADOR   | II SEM | ANUAL |                         |                     |
| (Número de puestos profesionales realizados mediante concurso público / Total de Puestos Profesionales)*100 | 100%   | 100%  | 100%                    | 100%                |

**a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador**

Se alcanzó el 100% de la meta establecida, en la medida que todos los puestos profesionales realizados se dieron mediante concurso público, efectuado por la Oficina de Personal, cabe indicar que la Entidad cuenta con un profesionales que han sido incorporados como puestos de confianza, los mismos que no están afectos a ingresar mediante concurso público.

**b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas**

La Oficina de Personal de la Entidad desarrolló los concursos necesarios para cubrir las plazas de la Entidad.

**c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias**

No se ha detectado ninguna falencia o desventaja para el desarrollo de la actividad en cuestión.

➤ **Actividad (PN 13.2):**

Sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD).

**Indicador priorizado:**

| META   |        |       | RESULTADOS<br>AL II SEM | CUMPLIMIENTO<br>(%) |
|--|--------|-------|-------------------------|---------------------|
| INDICADOR  | II SEM | ANUAL |                         |                     |
| (Número de personas sancionadas registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD) / Total de Personas)*100 | 0%     | 0%    | 0%                      | 0%                  |

**a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador**

La meta alcanzada fue de 0% esto se debe a que en el semestre no se presentaron casos de destitución y despido, no obstante se presentaron sanciones por tardanzas.

“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”  
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

**b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas**

Todos los casos presentados son registrados oportunamente en el aplicativo respectivo.

**c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias**

No se identificó ninguna falencia o desventaja para el cumplimiento de la actividad en cuestión.

## 5.2. En Materia de Gestión de Riegos de Desastres

En lo que respecta a esta materia se cumplieron parcialmente las metas planteadas.

➤ **Actividad (PN 14.1):**

Número de instrumentos técnicos en GRD aprobados.

**Indicador priorizado:**

| INDICADOR  | META   |       | RESULTADOS<br>AL II SEM | CUMPLIMIENTO<br>(%) |
|--|--------|-------|-------------------------|---------------------|
|  | II SEM | ANUAL |                         |                     |
| Número de instrumentos técnicos en GRD aprobados | 1      | 0     |                         | 0%                  |

**a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador**

No se han desarrollado los instrumentos técnicos para la Gestión de Riesgo de Desastres sin embargo la Entidad cuenta con registros de ocurrencia de accidentes, de control de botiquines, entre otros.

**b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas**

Se vienen desarrollando diversas actividades relacionadas al indicador.

**c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias**

No es menester de la Organización aprobar documentos relacionados con la Gestión de Riesgos de Desastres.

➤ **Actividad (PN 14.4):**

Campañas de difusión y sensibilización en Gestión Reactiva del Riesgo de Desastres.

**Indicador priorizado:**

| INDICADOR  | META   |       | RESULTADOS<br>AL II SEM | CUMPLIMIENTO<br>(%) |
|--|--------|-------|-------------------------|---------------------|
|  | II SEM | ANUAL |                         |                     |
| Campañas de difusión y sensibilización en Gestión Reactiva del Riesgo de Desastres | 1      | 1     | 2                       | 200%                |

**a. Breve análisis de los resultados alcanzados y pertinencia del indicador**

Se desarrollaron las capacitaciones a las brigadas contra desastres, así como, los talleres de capacitación en primeros auxilios.



“Decenio de las Personas con Discapacidad en el Perú”  
“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

**b. Análisis sobre los principales factores o acciones generales ejecutadas por PROINVERSIÓN que hayan aportado o impedido el logro de las metas, independientemente de las actividades prioritarias ejecutadas**

Se desarrollan las actividades conforme a lo planeado por el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo y la Jefatura de Personal.

**c. Identificación de las falencias y desventajas de PROINVERSIÓN para ejecutar las actividades prioritarias**

Ninguna.